

Số: 64 /HD-ĐHKTCN

Cần Thơ, ngày 30 tháng 8 năm 2015

## HƯỚNG DẪN

### Về rà soát quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp khoa, phòng, trung tâm giai đoạn 2015-2020

Căn cứ Hướng dẫn số 05-HD/TU ngày 11 tháng 01 năm 2013 của Thành ủy Cần Thơ hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thành phố Cần Thơ theo tinh thần Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) “Về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” và Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị (khóa XI) “Về đẩy mạnh công tác quy hoạch, luân chuyển cán bộ đến năm 2020 và những năm tiếp theo”;

Thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy về công tác cán bộ, Trường Đại học Kỹ thuật - Công nghệ Cần Thơ hướng dẫn thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trong Nhà trường như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tạo sự chủ động trong công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp giữa các thế hệ cán bộ, giữ vững đoàn kết và sự ổn định nội bộ; tạo nguồn cán bộ có chất lượng làm căn cứ để đào tạo, bồi dưỡng, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển Nhà trường.

Phải nắm chắc đội ngũ cán bộ hiện có, dự báo được nhu cầu cán bộ trước mắt và lâu dài, trên cơ sở đó tiến hành lựa chọn, giới thiệu cán bộ vào quy hoạch, đồng thời xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ theo quy hoạch.

Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải được tiến hành trên cơ sở đánh giá khách quan về năng lực và phẩm chất của cán bộ thể hiện qua chất lượng, hiệu quả hoàn thành công việc đang đảm nhận và khả năng phát triển cũng như uy tín trong Nhà trường.

#### II. NỘI DUNG

##### 1. Chức danh quy hoạch và cấp có thẩm quyền quy hoạch

Tập thể lãnh đạo trường có thẩm quyền rà soát quy hoạch các chức danh cấp khoa, phòng, trung tâm và trình Hiệu trưởng phê duyệt quy hoạch.

## **2. Về tiêu chuẩn các chức danh**

Trung thành với Tổ quốc, với đường lối xây dựng CNXH. Tích cực, dũng cảm xây dựng đường lối đổi mới theo lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh về cán bộ phải “cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư”;

Là nhà giáo, nhà khoa học, nhà quản lý có uy tín trong đơn vị, có năng lực chuyên môn để hoàn thành nhiệm vụ được giao; có khả năng đoàn kết tập hợp các thầy, cô giáo và CBVC trong trường; có năng lực tổ chức quản lý tốt, có thời gian công tác tại Trường ít nhất 5 năm;

Thẳng thắn, trung thực, khiêm tốn, gương mẫu về đạo đức và lối sống. Có phong cách lãnh đạo dân chủ, có khả năng ra các quyết định đúng đắn trong các tình huống phức tạp, biết lắng nghe và xử lý công việc có hiệu quả tốt. Không tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng.

Có sức khỏe tốt để bảo đảm công tác; độ tuổi khi bổ nhiệm phải tuân theo quy định trong Điều lệ trường đại học.

Đáp ứng tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị tùy theo chức danh được xem xét quy hoạch.

## **3. Về các điều kiện, tiêu chuẩn đưa vào quy hoạch**

Việc lựa chọn, giới thiệu người vào các chức danh quy hoạch cần căn cứ vào tiêu chuẩn bổ nhiệm các chức danh và kết quả đánh giá viên chức năm 2014.

## **4. Về công tác quy hoạch đối với cán bộ đương chức**

Thực hiện chủ trương quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm.

Đối với cán bộ đảm nhiệm chức danh có quy định một người không giữ chức vụ quá 2 nhiệm kỳ liên tiếp (theo quy định tại Điều lệ trường đại học), cần xem xét đưa vào quy hoạch chức vụ khác, hoặc bố trí giữ chức vụ đó ở đơn vị khác nếu còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện.

## **5. Về độ tuổi, cơ cấu cán bộ trong quy hoạch**

Danh sách đề nghị quy hoạch phải bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi

+ Dưới 35 tuổi: khoảng 20-25%

+ Từ 40 đến 50 tuổi: khoảng 55-60%

+ Trên 50 tuổi: khoảng 20 -25%

Khi bố trí cán bộ vào chức danh quy hoạch, phải bảo đảm những đồng chí lần đầu được bổ nhiệm phải đủ tuổi công tác từ hai nhiệm kỳ trở lên, ít nhất cũng trọn một nhiệm kỳ (5 năm).

Đảm bảo tỷ lệ cán bộ nữ không dưới 35% trong danh sách quy hoạch.

## 6. Các bước rà soát quy hoạch

Trên cơ sở quy hoạch cán bộ giai đoạn 2014-2020 đã được phê duyệt, tập thể lãnh đạo dự kiến những người không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện cần đưa ra khỏi danh sách quy hoạch và giới thiệu bổ sung những nhân tố mới vào quy hoạch; sau đó tổ chức họp lãnh đạo chủ chốt để thảo luận và bỏ phiếu tín nhiệm (tiến hành từ bước 2, không phải thực hiện bước 1 như xây dựng quy hoạch ban đầu); hoàn thiện hồ sơ và trình Hiệu trưởng phê duyệt.

## III. HỒ SƠ CÁN BỘ ĐƯA VÀO QUY HOẠCH VÀ THỦ TỤC, HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ CẤP TRÊN PHÊ DUYỆT QUY HOẠCH CÁN BỘ

- Lý lịch mẫu 2a và 2c của BTC Trung ương.
- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ về học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học...
- Nhận xét, đánh giá của Đảng ủy.
- Nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo trường.
- Nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi cán bộ cư trú.
- Bản kê khai tài sản, thu nhập.

### Nơi nhận:

- Đảng ủy; BGH;
- CĐ, ĐTN;
- Các chi bộ;
- Các đơn vị;
- Lưu VT, KX.

**KT. HIỆU TRƯỞNG  
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



**Trương Minh Nhật Quang**

