

Số: 348/QĐ-ĐHKTCN

Cần Thơ, ngày 28 tháng 12 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH

Về việc sửa đổi một số điều trong Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức Trường Đại học Kỹ thuật - Công nghệ Cần Thơ ban hành kèm theo Quyết định số 136/QĐ-ĐHKTCN ngày 29 tháng 5 năm 2014

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC KỸ THUẬT-CÔNG NGHỆ CẦN THƠ

Căn cứ Quyết định số 249/QĐ-TTg ngày 29 tháng 01 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Kỹ thuật - Công nghệ Cần Thơ;

Căn cứ Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị;

Theo đề nghị của Hội đồng Lương,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi một số điều của Quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức Trường Đại học Kỹ thuật - Công nghệ Cần Thơ ban hành kèm theo Quyết định số 136/QĐ-ĐHKTCN, ngày 29 tháng 5 năm 2014 như sau:

1. Sửa đổi Điều 4. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

Công chức, viên chức và người lao động có đủ các điều kiện quy định tại khoản 1 và 2, Điều 2 Quy chế này được xét nâng một bậc lương trước thời hạn theo các cấp độ cụ thể như sau:

Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn	Điều kiện về thành tích (Xếp theo thứ tự ưu tiên)
12 tháng	Huân chương các loại
	Danh hiệu Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú
	Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước
	Giải thưởng khoa học và công nghệ quốc tế
	Chiến sĩ thi đua toàn quốc
	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ
	Giải thưởng sáng tạo Khoa học - Công nghệ Việt Nam (VIFOTEC)
09 tháng	Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương
	Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể trung ương
06 tháng	Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 02 năm liền
	Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 01 năm
	Giấy khen của Hiệu trưởng Trường Đại học Kỹ thuật - Công nghệ Cần Thơ

2. Sửa đổi khoản 2, Điều 5. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được xét từ cấp độ thành tích xuất sắc cao trở xuống thành tích thấp hơn, đến khi hết chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn trong năm theo quy định; xét từ đối tượng đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, tiếp đến là các đối tượng đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng và 06 tháng. Khi xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu nhiều công chức, viên chức có cấp độ thành tích khen thưởng như nhau thì việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện theo thứ tự ưu tiên sau:

- a. Công chức, viên chức có số năm công tác nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn;
- b. Công chức, viên chức có thiết thời (bất hợp lý) trong diễn biến lương.
- c. Công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo;
- d. Công chức, viên chức nữ;
- e. Công chức, viên chức tốt nghiệp tiến sĩ, thạc sĩ đúng chuyên ngành (hoàn thành chương trình học đúng thời gian theo quyết định cử đi học, điểm trung bình toàn khóa và điểm bảo vệ luận văn đạt từ loại khá trở lên);
- f. Công chức, viên chức có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác ứng dụng vào thực tiễn tại Trường mang lại hiệu quả rõ rệt, được Hội đồng Khoa học và Đào tạo của Trường công nhận.

Thành tích khen thưởng chỉ được tính khi cấp có thẩm quyền đã ký quyết định khen thưởng bằng văn bản.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Các đơn vị, cá nhân thuộc Trường có trách nhiệm thi hành Quyết định này././

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Đảng ủy, BGH;
- BCH CĐCS;
- Các đơn vị thuộc Trường;
- Lưu: VT, BThuy.



